



Số: 01.2025/BC-LD&VT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

Dự thảo

BÁO CÁO

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2020-2025 VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025, CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHIỆM KỲ 2025-2030

Phần A

CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024 VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2020-2025

I. Công tác quản trị của Hội đồng quản trị năm 2024.

1. Các nội dung đã thảo luận của Hội đồng quản trị năm 2024.

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị Công ty (HĐQT) đã tổ chức các cuộc họp để thảo luận các nội dung sau:

S tt	Ngày họp	Kết luận của HĐQT	Nội dung
1	24/02/2024	111/NQ-HĐQT	Ban hành Quy chế quản lý tài chính
2	26/02/2024	116/TB-HĐQT	Lựa chọn nhà thầu cho các gói thầu còn lại của Dự án đóng mới tàu lai Azimuth
3	01/4/2024	203/NQ-HĐQT	- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh quý 1/2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh quý 2/2024; - Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2024; - Một số nội dung khác.
4	19/7/2024	496/NQ-HĐQT	- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh quý 3/2024; - Kế hoạch tăng Vốn điều lệ Công ty; - Xem xét dự thảo hợp đồng vay vốn Tổ chức tín dụng tài trợ cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.
5	14/9/2024	644/NQ-HĐQT	Thông qua việc triển khai phương án chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần theo phương thức chào bán chứng khoán ra công chúng.
		648/NQ-HĐQT	Thông qua hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần theo phương thức chào bán chứng khoán ra công chúng.

6	10/10/2024	727/NQ-HĐQT	- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh quý 4/2024; - Tình hình và kế hoạch triển khai thực hiện Dự án đóng mới tàu lai Azimuth; - Một số nội dung khác.
7	29/11/2024	888/NQ-HĐQT	Thông qua phương án chi tiết sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần theo phương thức chào bán chứng khoán ra công chúng.
8	28/12/2024	958/NQ-HĐQT	- Ước kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; - Một số nội dung khác
		959/NQ-HĐQT	Phê duyệt điều chỉnh khoản tạm ứng của hợp đồng Thiết kế - Mua sắm vật tư, thiết bị-Thi công đóng tàu số 1706/HĐ/LD-ST_VTC ngày 17/6/2024 và nội dung phụ lục số 01 kèm theo hợp đồng số 1706/HĐ/LD-ST_VTC thuộc Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.

Ngoài hình thức họp trực tiếp, HĐQT Công ty còn xem xét các nội dung liên quan đến hoạt động thường nhật của Công ty, hoạt động quản trị công ty và các nội dung khác theo đề xuất của Giám đốc dưới hình thức xin ý kiến các thành viên bằng văn bản.

2. Tổng kết công tác ban hành Nghị quyết của HĐQT năm 2024.

Trong năm 2024, HĐQT Công ty đã ban hành 37 Nghị quyết, liên quan đến các vấn đề sản xuất kinh doanh, công tác đầu tư và các công tác khác nhằm triển khai thực hiện kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao và chỉ đạo Giám đốc triển khai thực hiện các Nghị quyết theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Danh sách các Nghị quyết của HĐQT Công ty đã ban hành trong năm 2024 được thống kê tại Báo cáo tình hình quản trị năm 2024, Báo cáo thường niên năm 2024 và công bố thông tin theo quy định.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2024.

Stt	Nội dung	Kết quả
1	Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế và chi trả cổ tức năm 2023	Đã thực hiện
2	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính năm 2024	Trình bày tại phần B của Báo cáo
3	Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024	Đại hội đồng cổ đông giao cho HĐQT triển khai thực hiện và HĐQT đã lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY
4	Thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2024	Có Tờ trình riêng
5	Ký hợp đồng dịch vụ với bên có liên quan	Đã thực hiện

6	Sửa đổi, bổ sung nội dung chi tiết của ngành nghề kinh doanh	Đã thực hiện
7	Phương án vay vốn Tổ chức tín dụng tài trợ cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth	Đã thực hiện
8	Dự án đóng mới tàu lai Azimuth	Có Tờ trình riêng
9	Phương án chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần theo phương thức chào bán chứng khoán ra công chúng để tăng Vốn điều lệ	Có Tờ trình riêng

4. Hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT năm 2024.

4.1. Hoạt động của HĐQT.

HĐQT thường xuyên thông báo các Nghị quyết và nội dung các cuộc họp HĐQT cho Giám đốc Công ty.

HĐQT thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết và các vấn đề HĐQT ủy quyền cho Giám đốc, yêu cầu Giám đốc báo cáo đột xuất, định kỳ kết quả đạt được cũng như các vấn đề khó khăn cần tháo gỡ.

Thực hiện quy định tại Điều lệ Công ty, ngoài các phiên họp HĐQT tập trung, HĐQT Công ty đã thực hiện xin ý kiến bằng văn bản để nhanh chóng thảo luận và đưa ra các quyết định chỉ đạo đối với Giám đốc Công ty. Các văn bản xin ý kiến và tài liệu liên quan được lưu trữ tại Công ty để làm cơ sở pháp lý cho công tác kiểm tra, đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT.

4.2. Hoạt động của từng thành viên HĐQT.

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Dũng	Chủ tịch	08/08	100	
2	Lê Minh Hải	TV HĐQT	08/08	100	
3	Nguyễn Văn Thanh	TV HĐQT	08/08	100	
4	Hoàng Đình Quang	TV HĐQT	08/08	100	
5	Chu Tất Đạt	TV HĐQT	08/08	100	

Trong năm 2024, các thành viên HĐQT đã thực hiện nghiêm túc trách nhiệm thành viên theo quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty trong việc tham gia các cuộc họp thường kỳ, đột xuất, tham gia ý kiến đóng góp khi có yêu cầu.

Các ý kiến tham gia, đề xuất của các thành viên HĐQT được lưu giữ bằng văn bản là cơ sở pháp lý cho công tác kiểm tra, đánh giá hiệu quả hoạt động của thành viên HĐQT Công ty.

5. Thù lao của HĐQT, thu nhập của Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng năm 2024.

5.1. Thù lao, lợi ích khác của HĐQT: Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, Công ty đã thực hiện chi trả thù lao cho HĐQT Công ty là 432.000.000 đồng, cụ thể như sau:

- Chủ tịch HĐQT: 8 triệu đồng/tháng.
- Thành viên HĐQT: 7 triệu đồng/người/tháng.

5.2. Thu nhập của Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng: Thu nhập của các chức danh này được trả theo quy định của Nhà nước và Quy chế, nội quy của Công ty, cụ thể như sau:

- Giám đốc: 56,463 triệu đồng/tháng.
- Phó giám đốc: 37,988 triệu đồng/tháng.
- Kế toán trưởng: 36,000 triệu đồng/tháng.

6. Hoạt động giám sát của HĐQT với Giám đốc và những người điều hành của Công ty năm 2024.

HĐQT Công ty đã giao nhiệm vụ và thường xuyên giám sát hoạt động điều hành Công ty của Giám đốc một số nội dung như sau:

- Các hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), khai thác, mở rộng thị trường tiếp tục được duy trì.
- Giám sát chặt chẽ quy trình của dự án đầu tư, đảm bảo việc đầu tư thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, đặc biệt là đẩy nhanh tiến độ đầu tư của Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.
- Kiểm soát chặt chẽ các nguồn thu, chi; có biện pháp tiết kiệm, giảm chi phí, nâng cao hiệu quả SXKD, mở rộng các dịch vụ để tăng doanh thu và nâng cao chất lượng dịch vụ.
- Chỉ đạo mở rộng các dịch vụ để tăng năng lực cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu của khách hàng. Cơ cấu lại lực lượng lao động và một số hoạt động SXKD không hiệu quả.
- Chỉ đạo Giám đốc thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công bố thông tin của Công ty đúng quy định.
- Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết và các vấn đề HĐQT giao cho Giám đốc, yêu cầu Giám đốc báo cáo định kỳ và đột xuất các kết quả đạt được cũng như các khó khăn đang gặp phải và có biện pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động SXKD của Công ty.
- Giao Giám đốc Công ty xây dựng kế hoạch SXKD năm 2024 làm cơ sở trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Giám sát chặt chẽ việc tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty và các Quy chế, quy định của Công ty trong quá trình điều hành hoạt SXKD của Giám đốc và những người điều hành khác.

7. Các giao dịch giữa Công ty với các bên có liên quan năm 2024.

Công ty đã công bố thông tin các giao dịch này tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2024 theo quy định về quản trị công ty đại chúng. Báo cáo này được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty và báo cáo Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch Chứng khoán Hà nội theo đúng quy định.

II. Tình hình thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2020-2025.

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2020-2025 được phản ánh qua kết quả công tác quản trị, điều hành và hoạt động SXKD như sau:

Trải qua 5 kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên, dưới sự chỉ đạo của HĐQT Công ty, các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản trị, SXKD, đầu tư mở rộng của Công ty đã đạt được kết quả như sau:

1. Về công tác quản trị.

a. Cơ cấu HĐQT.

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT Công ty không có sự thay đổi về nhân sự.

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Thời điểm được bầu giữ chức danh gần nhất	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Dũng	Chủ tịch HĐQT	26/6/2020	
2	Hoàng Đình Quang	Giám đốc, Thành viên HĐQT	26/6/2020	
3	Lê Minh Hải	Thành viên HĐQT	26/6/2020	
4	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên HĐQT	26/6/2020	
5	Chu Tất Đạt	Phó Giám đốc, Thành viên HĐQT	26/6/2020	

b. Các hoạt động của HĐQT.

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT Công ty đã tổ chức 31 cuộc họp để thảo luận và ban hành 838 Nghị quyết để chỉ đạo các nội dung về quản trị, SXKD của Công ty trên cơ sở tuân thủ quy định tại Điều lệ, các Quy chế và nhu cầu quản trị công ty. Nội dung các cuộc họp của HĐQT để được ghi nhận thành biên bản, là cơ sở để HĐQT ban hành các quyết định có liên quan. Các ý kiến chỉ đạo của HĐQT đều được thông báo tới Ban điều hành, các nhân, tổ chức có liên quan kịp thời để bảo đảm tính thời điểm và hiệu quả của mỗi quyết định.

Đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2020-2025, có thể thấy một số điểm nổi bật sau:

- HĐQT đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho mỗi thành viên. Đây là cơ sở để thành viên xác định lĩnh vực mình cần tập trung quan tâm và để mỗi thành viên phát huy sở trường chuyên môn phù hợp. HĐQT nhận thấy rằng các thành viên không chỉ là người có tầm nhìn tổng quát mà cũng phải chuyên môn sâu trong một lĩnh vực chuyên môn cụ thể.

- HĐQT mở rộng phạm vi giao quyền cho Giám đốc để tăng tính chủ động cho Ban điều hành trong các mặt hoạt động của Công ty. Để triển khai nội dung này, hệ thống quy phạm nội bộ liên quan đến việc phân quyền, giao quyền giữa HĐQT và Giám đốc được hoàn thiện và định kỳ rà soát, đánh giá để có sự điều chỉnh phù hợp.

- HĐQT chỉ đạo tăng cường triển khai, áp dụng các công cụ quản lý chuyên nghiệp để nâng cao hiệu quả quản lý.

- HĐQT quan tâm đến việc quản lý và kiểm soát các rủi ro trong hoạt động quản trị, vận hành hệ thống thay vì chỉ tập trung vào việc khắc phục hệ quả sau khi rủi ro xảy ra. HĐQT nhận thấy rằng tạo điều kiện thuận lợi cho việc giám sát rủi ro liên tục là trách nhiệm của HĐQT.

2. Về công tác SXKD.

Dưới tác động khách quan của yếu tố cạnh tranh và ảnh hưởng tiêu cực từ các yếu tố kinh tế xã hội khu vực cũng như thế giới, bằng các giải pháp mang tính toàn diện đặc biệt là công tác mở rộng hoạt động kinh doanh nhằm tăng doanh thu, quản lý hiệu quả chi phí, luôn cải tiến và nỗ lực trong SXKD Công ty luôn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại các kỳ đại hội thường niên.

3. Về công tác đầu tư.

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, theo yêu cầu của của Đại hội đồng cổ đông tại các kỳ đại hội thường niên, Hội đồng quản trị đã triển khai và định kỳ báo kết quả thực hiện công tác đầu tư. Theo đó, tại Đại hội đồng cổ đông năm 2022 đã thông qua chủ trương đầu tư “Dự án đóng mới tàu lai Azimuth”. Tại Đại hội đồng cổ đông năm 2023 đã phê duyệt Dự án đóng mới tàu lai Azimuth với tổng mức đầu tư là 135,370 tỷ đồng, thời gian thực hiện dự án từ năm 2022 đến năm 2025. Đây là dự án quan trọng đối với Công ty, khi dự án hoàn thành sẽ nâng cao năng lực đội tàu lai và đáp ứng được yêu cầu khai thác tại khu vực bến container số 3, số 4 thuộc Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng. Theo kế hoạch, dự kiến tàu lai Azimuth được sử dụng, khai thác vào cuối năm 2025.

4. Về các mặt công tác khác.

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT đã tăng cường công tác quản trị, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác theo quyền hạn được quy định như: Chỉ đạo Ban điều hành xây dựng và ban hành các quy chế nội bộ; tháo gỡ các khó khăn trong công tác kinh doanh, công tác vay vốn Tổ chức tín dụng, công tác tăng Vốn điều lệ để đáp ứng nguồn vốn cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth...

III. Mục tiêu phát triển, giải pháp trọng tâm nhiệm kỳ 2025-2030.

1. Mục tiêu phát triển chung của công ty.

a. Về vị trí thị trường và thương hiệu.

Giữ vững vị thế là doanh nghiệp về tàu lai có uy tín hàng đầu tại khu vực phía Bắc, có thị phần lớn, doanh thu ổn định và tối đa hóa lợi nhuận.

b. Về mục tiêu tài chính.

Tăng trưởng ổn định về chỉ tiêu sản lượng, doanh thu và lợi nhuận, hoàn thành đầu tư tàu lai Azimuth đúng tiến độ, khai thác có hiệu quả. Bảo toàn và phát triển vốn của Công ty.

c. Về công tác thị trường, khai thác.

- Tiếp tục xây dựng kế hoạch và chiến lược kinh doanh phù hợp, nâng cao chất lượng dịch vụ, có chính sách linh hoạt, nhằm giữ chân các khách hàng hiện có và tiếp cận mở rộng khách hàng mới.

- Duy trì sự ổn định sự tăng trưởng, giữ vững thị phần truyền thống, đa dạng hóa các dịch vụ cung cấp.

- Phát triển hoạt động logistics theo mục tiêu hướng hàng hóa về Cảng và phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thành viên của Cảng Hải Phòng để cùng phát triển.

- Tối ưu hóa hiệu quả hoạt động SXKD. Khai thác có hiệu quả các phương tiện, thiết bị của Công ty.

d. Về công tác đầu tư.

- Phân đầu đưa tàu lai Azimuth vào sử dụng, khai thác vào cuối năm 2025.
- Tập trung đầu tư, phát triển và áp dụng công nghệ thông tin trong quản trị doanh nghiệp, quản lý và điều hành sản xuất tạo hiệu quả cao cho SXKD của Công ty.
- Không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ, doanh thu tăng trưởng, thu nhập của người lao động luôn được cải thiện, phát triển toàn diện, vững chắc, thực hiện mục tiêu: “Chất lượng dịch vụ là sự tồn tại và phát triển của Công ty”, có định hướng đầu tư từng bước ở những lĩnh vực có thế mạnh và hiệu quả cao, để giữ vững vị thế là một trong những đơn vị chủ lực trong lĩnh vực lai dất, hỗ trợ tàu biển, hoạt động dịch vụ và hoạt động ứng phó sự cố tràn dầu tại khu vực các cảng Hải Phòng và vùng lân cận. Từng bước mở rộng thêm các dịch vụ gia tăng trong các lĩnh vực theo quy định.
- Tập trung đầu tư, áp dụng công nghệ tin học trong hoạt động quản trị doanh nghiệp và khai thác điều hành sản xuất, tạo lợi thế cạnh tranh cho doanh nghiệp.

e. Các mặt công tác khác.

- Tăng cường quản trị doanh nghiệp tiên tiến nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty. Xây dựng hệ thống quy trình tiêu chuẩn được số hóa và cải tiến liên tục nhằm cung cấp cho khách hàng dịch vụ có chất lượng tốt nhất và tạo môi trường kinh doanh thúc đẩy tính linh hoạt, tự chủ, tự chịu trách nhiệm.
- Đổi mới, cơ cấu bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, linh hoạt, chuyên nghiệp hóa. Phát triển nguồn nhân lực theo chiều sâu, xây dựng chế độ đãi ngộ cạnh tranh nhằm thu hút và giữ chân những người lao động có chuyên môn kỹ thuật và kinh nghiệm. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp hướng đến khách hàng, đưa khách hàng là trung tâm trong hoạt động của doanh nghiệp.
- Tuân thủ các quy định về môi trường theo luật định, sử dụng tiết kiệm trong sản xuất (điện, nước, nguyên nhiên vật liệu...).
- Kiểm soát tốt các rủi ro trong quá trình hoạt động nhằm giảm thiểu khả năng xảy ra và ảnh hưởng của các nguy cơ rủi ro. Tiến tới xây dựng mô hình 3 tầng phòng vệ để kiểm soát rủi ro cho doanh nghiệp.

2. Giải pháp trọng tâm.

Để giữ vững vị thế là doanh nghiệp về tàu lai có uy tín hàng đầu tại khu vực phía Bắc. Công ty tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp trong tất cả các mặt hoạt động của công ty, trong đó tập trung vào các giải pháp trọng tâm sau:

- Nắm bắt thông tin về quy hoạch phát triển cảng trong khu vực để nghiên cứu xây dựng các giải pháp và chiến lược phát triển Công ty lâu dài.
- Khai thác có hiệu quả năng lực hiện có của Công ty nhằm gia tăng chất lượng dịch vụ, tiết giảm chi phí sản xuất đảm bảo tính cạnh tranh.
- Tập trung, huy động mọi nguồn lực để đầu tư mở rộng phát triển Công ty, đầu tư chiều sâu nhằm nâng cao năng lực SXKD và tăng khả năng cạnh tranh.

Nhìn một cách toàn diện trong nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT Công ty không chỉ kế thừa, phát huy những thành quả của HĐQT nhiệm kỳ 2015-2020 mà còn mang đến một cách nhìn mới về công tác quản trị thông qua những giải pháp mang tính chất chiến

lược để thích ứng với tình hình mới, qua đó Công ty luôn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao trong các năm của nhiệm kỳ.

Phần B

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2025

Năm 2024, tình hình thế giới, khu vực diễn biến nhanh, phức tạp; xung đột Nga - Ucraina chưa có dấu hiệu dừng lại; tình hình kinh tế, thương mại toàn cầu chịu ảnh hưởng lớn.

Trước những khó khăn chung của tình hình Thế giới và trong nước Công ty trong năm qua cũng gặp nhiều khó khăn; lượt tàu đến Cảng Hải Phòng và các cảng khác bị sụt giảm tập trung vào các size tàu lớn, thị trường cạnh tranh gay gắt và ảnh hưởng nhiều do cơ quan quản lý nhà nước siết chặt tải trọng khai thác cầu cảng với các tàu biển ra/ vào khu vực cảng Công ty đang khai thác; Dịch vụ khai thác tại khu neo Lan Hạ giảm mạnh; Phần lớn các tàu chủ lực của Công ty vào đà sửa chữa (6 tàu/11 tàu) nên ảnh hưởng lớn đến khai thác mở rộng thị trường; chính sách giá cạnh tranh giảm sâu và bị chia sẻ; Bên cạnh đó dự án đóng mới tàu lai Azimuth đang triển khai thực hiện, Công ty đã sử dụng nguồn vốn tự có để thực hiện hợp đồng tổng thầu EPC với nhà thầu nên khoản doanh thu tài chính giảm mạnh ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh chung toàn Công ty.

Khắc phục khó khăn trên Công ty có nhiều giải pháp tháo gỡ; tập trung vào công tác mở rộng thị trường lai kéo, dịch vụ này đã có kết quả doanh thu cao, bù lại phần sụt giảm lai dắt hỗ trợ tại các cảng; công tác tiết giảm chi phí trong SXKD được thực hiện tốt; chất lượng dịch vụ được nâng cao; công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong điều hành sản xuất luôn được đổi mới và sáng tạo.

Trong năm vừa qua Công ty luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo và sự ủng hộ giúp đỡ của các cấp lãnh đạo Cảng Hải Phòng, HĐQT Công ty...

Bên cạnh đó, Công ty nhận được sự ủng hộ giúp đỡ và tạo điều kiện của các quý cơ quan quản lý Nhà nước, các đối tác và đặc biệt là các bạn hàng luôn đồng hành tin tưởng giao cho Công ty nhiều hợp đồng...

Năm 2024, kết quả SXKD của Công ty đạt được như sau:

A. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD NĂM 2024

I. Các chỉ tiêu SXKD.

- Tổng doanh thu: 100,677 tỷ đồng.
- + Doanh thu từ HĐSXKD: 99,879 tỷ đồng.
- + Doanh thu hoạt động tài chính: 0,772 tỷ đồng.
- + Doanh thu khác: 0,26 tỷ đồng.
- Lợi nhuận: 10,186 tỷ đồng.
- Tiền lương bình quân: 19,140 triệu đồng/người/tháng; tăng 5% so với bình quân năm 2023.

* Tổng doanh thu thực hiện đạt 100,677 tỷ đồng; bằng 111,9% kế hoạch năm (100,677 tỷ đồng/90,0 tỷ đồng); tăng 3,5% so với năm 2023 (100,677 tỷ đồng/97,268 tỷ đồng).

Trong đó:

+ Doanh thu từ Cảng Hải Phòng (bao gồm Công ty mẹ và Công ty TNHH MTV Cảng Hoàng Diệu) thực hiện đạt 45,909 tỷ đồng, chiếm 46,0% tổng doanh thu sản xuất chính và giảm 2% so với năm 2023 (45,909 tỷ đồng/46,667 tỷ đồng).

+ Doanh thu Công ty tự khai thác đạt 53,970 tỷ đồng, chiếm 54% tổng doanh thu sản xuất chính và tăng 12,6 % so với năm 2023 (53,970 tỷ đồng/47,933 tỷ đồng).

+ Lợi nhuận đạt 10,186 tỷ đồng; bằng 113,2% kế hoạch và giảm 8,4% so với lợi nhuận thực hiện năm 2023 (10,186 tỷ đồng/11,115 tỷ đồng).

II. Các lĩnh vực sản xuất.

1. Lĩnh vực lai dắt hỗ trợ.

Là lĩnh vực đem lại doanh thu lớn cho Công ty, ngoài việc thực hiện tốt dịch vụ hỗ trợ tàu tại Cảng Hải Phòng, Công ty đã chủ động mở rộng thị trường, mở rộng dịch vụ lai kéo để tăng nguồn thu.

- Sản lượng thực hiện được 4.137 lượt tàu biển /8.295 lượt tàu lai phục vụ (bao gồm cả lượt tàu lai phục vụ ở các Cảng ngoài cảng Hải Phòng và lai kéo). Số lượt tàu biển ra, vào các cảng giảm 6,7% so với năm 2023 (4.137 lượt tàu biển /4.435 lượt tàu biển).

- Doanh thu lai dắt hỗ trợ thực hiện được 75,184 tỷ đồng bằng 115,7 % kế hoạch, tăng 4,7 % so với năm 2023 (75,184 tỷ đồng / 71,834 tỷ đồng).

2. Hoạt động ứng phó sự cố tràn dầu.

Dịch vụ ứng phó sự cố tràn dầu cạnh tranh rất gay gắt và gặp nhiều khó khăn; các đối thủ luôn tìm cách tiếp cận khách hàng bằng mọi giá và giảm giá sâu dịch vụ để lôi kéo khách hàng.

Doanh thu năm 2024 thực hiện được 1,217 tỷ đồng, bằng 87,5% kế hoạch năm và giảm 18,2% so với năm 2023 (1,217 tỷ đồng /1,487 tỷ đồng).

3. Hoạt động trông coi, bảo vệ phao neo Bạch Đằng và các dịch vụ khác tại phao neo Bạch Đằng, Bến Gót, Lan Hạ.

Doanh thu lĩnh vực này thực hiện được 0,274 tỷ đồng; đạt 16,9% kế hoạch năm và giảm 90,6% so với cùng kỳ năm 2023 (0,274 tỷ đồng / 2,902 tỷ đồng); doanh thu giảm do tàu ô tô của tập đoàn Vinfast dừng không vào khu neo Lan Hạ.

Trong đó:

+ Doanh thu về Cảng Hải Phòng là 0,71 tỷ đồng.

+ Công ty thu được 0,197 tỷ đồng.

4. Dịch vụ Logistics.

Là lĩnh vực đã khẳng định được năng lực và uy tín, góp phần tạo thêm việc làm và doanh thu cho Công ty. Đối với hàng hóa là thiết bị của các dự án, Công ty chủ động tiếp thị, triển khai thực hiện trọn gói với mục đích là hướng hàng hóa và tàu về Cảng Hải Phòng xếp dỡ; đối với dịch vụ vận chuyển hàng container cho Cảng Hải Phòng từ cảng HICT về các Cảng Hải Phòng, phần lợi nhuận của dịch vụ vận chuyển container thấp,

do cạnh tranh. Đây là doanh thu về dịch vụ vận tải, tất cả phương tiện đều do Công ty thuê ngoài nên lợi nhuận là phần chênh lệch dịch vụ.

- Doanh thu thực hiện đạt 23,204 tỷ đồng; bằng 106,7% kế hoạch năm và tăng 26,3% so với năm 2023 (23,204 tỷ đồng / 18,377 tỷ đồng).

Trong đó:

+ Doanh thu từ hàng hóa thiết bị thực hiện được 18,117 tỷ đồng, tăng 13,7% so với năm 2024 (18,117 tỷ đồng / 15,932 tỷ đồng);

+ Doanh thu từ vận chuyển container thực hiện được 4,706 tỷ đồng, tăng 116,3% so với năm 2023 (4,706 tỷ đồng / 2,176 tỷ đồng).

+ Doanh thu cho thuê xe 16 chỗ thực hiện được 0,381 tỷ đồng.

5. Hoạt động tài chính: 0,772 tỷ đồng.

6. Hoạt động khác: 0,026 tỷ đồng.

III. Công tác quản lý và điều hành chỉ đạo sản xuất.

Bộ máy quản lý và điều hành sản xuất được tổ chức sắp xếp theo hướng đáp ứng yêu cầu của hoạt động SXKD, đảm bảo tăng cường kết phối hợp giữa các phòng nghiệp vụ và phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm trong công việc.

1. Công tác kinh doanh khai thác.

Làm tốt công tác chăm sóc, hỗ trợ khách hàng; đồng hành cùng với Cảng Hải Phòng chia sẻ với các hãng tàu đảm bảo lợi ích của Công ty và phù hợp với chính sách cạnh tranh của Công ty mẹ. Chất lượng dịch vụ luôn được Công ty chú trọng, tạo sự tin tưởng của khách hàng.

Công tác tiếp thị, mở rộng thị trường luôn được quan tâm. Công tác ký kết hợp đồng thực hiện đúng trình tự, quy định của pháp luật. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất đảm bảo kịp thời, hiệu quả, tiết giảm chi phí đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của các khách hàng.

Công tác tham mưu, xây dựng kế hoạch SXKD đáp ứng được yêu cầu của công tác quản trị của Công ty.

2. Công tác Kỹ thuật Vật tư.

Làm tốt công tác quản lý trong việc sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện, mua sắm vật tư, định mức nhiên liệu tiêu thụ nên các trang thiết bị của tàu được kéo dài tuổi thọ. Thời gian sửa chữa các phương tiện được tính toán phù hợp với tình hình SXKD của Công ty, thời gian khoảng 20 ngày/tàu.

Làm tốt công tác dự báo tình hình biến động của giá nhiên liệu trong và ngoài nước để có quyết định mua nhiên liệu đúng thời điểm, góp phần tiết kiệm chi phí khoảng 300 triệu đồng.

Công tác pháp chế hàng hải, đăng ký, đăng kiểm, bảo hiểm cho các phương tiện thực hiện kịp thời đảm bảo đúng quy định.

3. Công tác Tài chính Kế toán.

Quản lý tiền vốn, tài sản, phương tiện và thiết bị đúng quy định, sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính của Công ty. Đảm bảo các nguyên tắc thu chi tài chính theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty. Xây dựng các báo cáo tài chính hàng quý,

năm theo đúng quy định. Thực hiện chức năng kiểm tra giám sát tính hợp pháp, hợp lý của các chứng từ, đồng thời đôn đốc công tác thu hồi công nợ hạn chế phát sinh nợ xấu.

Làm tốt công tác quản lý tiền vốn, tài sản. Đảm bảo các nguyên tắc thu chi tài chính. Đôn đốc thu hồi công nợ của khách hàng tạo nguồn tài chính ổn định cho Công ty và tránh trường hợp bị chiếm dụng vốn.

Hoàn thành và thực hiện khoản giải ngân lần đầu với hợp đồng vay vốn Tổ chức tín dụng để tài trợ cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.

4. Công tác Tổ chức Hành chính.

Quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2023, xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2024 và đảm bảo chi trả lương đúng thời hạn. Sửa đổi, bổ sung các quy định về tiền lương không phù hợp, từng bước xây dựng quy chế trả lương 3P nhằm đạt được mục tiêu đúng người đúng việc, tiền lương được nhận tương xứng với giá trị đóng góp, khích lệ và tạo động lực cho người lao động làm việc.

Công tác tổ chức cán bộ được thực hiện đúng quy định, đảm bảo bố trí lao động phù hợp, đáp ứng yêu cầu của Công ty đặc biệt trong các chuyển lai kéo dài ngày. Chế độ chính sách của người lao động được thực hiện đầy đủ.

Làm tốt công tác hành chính, phục vụ công tác quản lý, điều hành SXKD của Công ty cũng như đảm bảo môi trường và điều kiện làm việc cho người lao động.

5. Công tác thanh lý tài sản cố định.

Tàu HC28 đã có chủ trương thanh lý theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông Công ty. Hiện nay, Công ty đang triển khai thủ tục thanh lý theo quy định.

6. Công tác đầu tư tàu lai Azimuth.

Dự án đóng mới tàu lai Azimuth đang được triển khai thực hiện. Thiết kế kỹ thuật của dự án đã được Đăng kiểm Việt Nam phê duyệt theo thông báo thẩm định thiết kế số 0518/24QP-01 ngày 01/11/2024 và HĐQT Công ty phê duyệt tại Quyết định số 918/QĐ-HĐQT ngày 12/12/2024. Thép tấm nhập khẩu phục vụ phần vỏ tàu đã được nhập về công trường và được Đăng kiểm, Tư vấn giám sát kiểm tra, nghiệm thu. Các thiết bị chủ yếu như chân vịt, máy chính, máy phát đã được nhà thầu ký hợp đồng mua sắm với nhà cung cấp. Máy chính, máy phát điện và các phụ kiện liên quan như khớp nối mềm, màn hình điều khiển, nút dừng khẩn cấp, sinh hàn dầu đốt ... đã về đến Việt Nam, nhà cung cấp đang tiến hành làm thủ tục thông quan toàn bộ và giao cho nhà thầu EPC vào tháng 6/2025. Chân vịt Azimuth về đến Việt Nam dự kiến vào tháng 8/2025. Nhà thầu EPC cam kết đảm bảo tiến độ chung của dự án.

7. Công tác tăng Vốn điều lệ.

Phương án tăng Vốn điều lệ đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua với nội dung như sau:

- Phương thức chào bán: Chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần theo phương thức chào bán chứng khoán ra công chúng.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán: 2.700.000 cổ phiếu.
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu (bằng mệnh giá).
- Tổng giá trị cổ phần chào bán dự kiến: 27.000.000.000 đồng.

- Mục đích: Huy động vốn cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.

Ngày 04/4/2025, Công ty đã nhận được Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng số 67/GCN-UBCK Ủy ban chứng khoán Nhà nước. Hiện tại, Công ty đang triển khai các thủ tục để thực hiện công tác chào bán chứng khoán, dự kiến sẽ hoàn thành thành công tác tăng Vốn điều lệ Công ty trong quý III năm 2025.

8. Công tác vay vốn Tổ chức tín dụng.

Phương án vay vốn Tổ chức tín dụng đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua.

Theo phương án được phê duyệt, ngày 02/8/2024, Công ty đã ký Hợp đồng cho vay theo Dự án án đầu tư số 25772786/2024/HDCVDADT với Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Nam Hải Phòng (VCB - Nam Hải Phòng).

Sau khi hoàn thành việc ký kết hợp đồng vay vốn với VCB - Nam Hải Phòng. Ngày 31/12/2024 Công ty đã thực hiện giải ngân lần đầu tiên với số tiền là 3.633.976.481 đồng (Ba tỷ, sáu trăm ba mươi ba triệu, chín trăm bảy mươi sáu nghìn, bốn trăm tám mươi một đồng). Dự kiến trong năm 2025, Công ty sẽ thực hiện giải ngân các lần tiếp theo theo tiến độ của Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.

***Kết quả SXKD năm 2024 như sau:**

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	CÁC KHỐI SẢN XUẤT	DOANH THU	CHI PHÍ	CHÊNH LỆCH
1	Khối hỗ trợ	75.184	67.721	7.463
2	Ứng phó sự cố tràn dầu	1.217	156	1.061
3	Trông coi, bảo vệ phao Bạch Đằng, Bến Gót, Lan Hạ	274	75	199
3.1	Trông coi, bảo vệ phao Bạch đằng	120		
3.2	Dịch vụ Bạch đằng, Bến Gót, Lan Hạ	154		
4	Dịch vụ Logistics	23.204	22.456	748
4.1	Dịch vụ vận chuyển Logistics	18.117		
4.2	Dịch vụ vận chuyển container	4.706		
4.3	Thuê xe Ô tô 16 chỗ	381		
5	Thu hoạt động tài chính	772	2	770
6	Thu hoạt khác	26	81	-55
*	Cộng	100.677	90.491	10.186

Đánh giá chung.

1. Kết quả đạt được.

Năm 2024, Ban điều hành Công ty đã có nhiều giải pháp quyết liệt về công tác thị trường, tiết giảm chi phí, điều hành sản xuất hợp lý, hiệu quả. Bên cạnh đó, Công ty luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Ban lãnh đạo, cùng các phòng ban chi nhánh của

Cảng Hải Phòng, các Cơ quan Quản lý Nhà nước và sự tin tưởng của các khách hàng nên Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua.

2. Khó khăn và vướng mắc.

- Lướt tàu biển đến cảng giảm 6,7%; lướt tàu lai giảm 6,6% so với năm 2023; dẫn đến doanh thu về hỗ trợ tàu cập rời Cảng giảm so với năm 2023.

- Giá nguyên nhiên vật liệu diễn biến khó lường, các tàu lai lần lượt vào sửa chữa định kỳ.

- Thực hiện chính sách giảm giá thương mại để phục vụ cho công tác cạnh tranh của Cảng Hải Phòng.

- Thị trường lai dất, hỗ trợ cạnh tranh quyết liệt nên công tác duy trì thị phần, mở rộng thị trường luôn gặp nhiều khó khăn.

B. NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025.

Năm 2025, tình hình chính trị, kinh tế Thế giới vẫn diễn biến phức tạp và khó lường, sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến nền kinh tế trong nước và dự báo lướt tàu đến các Cảng khu vực Hải Phòng phụ thuộc nhiều đến sự phục hồi của kinh tế thế giới.

Căn cứ tình hình thực tế của thị trường và năng lực của Công ty, năm 2025 Công ty sẽ gặp nhiều khó khăn và thuận lợi đan xen đòi hỏi việc xây dựng kế hoạch phải gắn liền với thực tế thị trường... Ngay từ ngày đầu năm cảng Hoàng Diệu không còn đón được các tàu có trọng tải trên 5.000 DWT do cầu Máy Chai hợp long ảnh hưởng trực tiếp đến doanh thu dịch vụ lai dất hỗ trợ và dịch vụ logistics; Doanh thu từ hoạt động tài chính giảm mạnh do Công ty bố trí nguồn vốn cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth.

Bên cạnh đó, Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo và ủng hộ giúp đỡ của các cấp lãnh đạo Cảng Hải Phòng dành toàn bộ thị phần về lai dất hỗ trợ, UPSCTD, Dịch vụ logistics và các dịch vụ khác... Đặc biệt trong năm 2025 Cảng Hải Phòng sẽ đưa vào khai thác bến 3, bến 4 Cảng Cửa ngõ quốc tế Hải Phòng tại Lạch Huyện, Công ty sẽ thực hiện cung cấp các dịch vụ tàu lai, ứng phó sự cố tràn dầu và dịch vụ logistics, vận chuyển container. Đây là mục tiêu và nhiệm vụ quan trọng nhất trong giai đoạn phát triển mới của Công ty đòi hỏi Công ty phải có nhiều giải pháp, trước mắt Công ty đã ký hợp tác liên doanh liên kết với các đơn vị đối tác cung cấp tàu lai Azimuth và vận chuyển container để đáp ứng kịp thời yêu cầu khai thác tại bến 3, bến 4 Cảng Cửa ngõ quốc tế Hải Phòng tại Lạch Huyện. Tập trung cơ cấu lại đội tàu, tiếp tục mở rộng thị trường, tập trung tiếp thị dịch vụ lai kéo các phương tiện mất chủ động trong phạm vi toàn quốc...

Trên cơ sở đó, Công ty xây dựng kế hoạch SXKD năm 2025 như sau:

1. Dự kiến các chỉ tiêu:

a. Tổng doanh thu: 102 tỷ đồng.

b. Tổng chi phí: 92 tỷ đồng.

c. Lợi nhuận trước thuế: 10 tỷ đồng.

d. Cổ tức: Dự kiến 03% Vốn điều lệ mới (tương đương với mức cổ tức 6% Vốn điều lệ cũ). Theo kế hoạch, dự kiến Vốn điều lệ mới dự kiến sau khi hoàn thành công tác

tăng Vốn điều lệ là 54 tỷ đồng. Bên cạnh đó, Công ty phải trả lãi vay Ngân hàng cho Dự án đóng mới tàu lai Azimuth và chuẩn bị nguồn vốn để tiếp tục đầu tư các dự án trong giai đoạn tiếp theo.

2. Các giải pháp, nhiệm vụ thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025.

Để đảm bảo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2025, Công ty cần tập trung triển khai thực hiện một số giải pháp, nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Công ty tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo và ủng hộ giúp đỡ của các cấp lãnh đạo Cảng Hải Phòng, HĐQT Công ty và sự tạo điều kiện của các cơ quan quản lý Nhà nước và đặc biệt là các khách hàng... để phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ đã đề ra.

- Công ty tập trung vào công tác thị trường đối với các dịch vụ như sau:

- + Dịch vụ lai dắt hỗ trợ: Duy trì ổn định thị phần tại các cảng trong khu vực từ Vật Cách đến Đình Vũ; cung cấp dịch vụ tàu lai hỗ trợ cho các tàu ra/vào bến số 3, số 4 Lạch Huyện thuộc Cảng Hải Phòng.

- + Dịch vụ lai kéo: Tăng cường công tác thị trường, tìm kiếm khách hàng có nhu cầu để thực hiện dịch vụ.

- + Dịch vụ logistics: Duy trì dịch vụ vận chuyển container bằng sà lan cho Cảng Hải Phòng; tiếp tục đàm phán với các khách hàng để thực hiện trọn gói cho các dự án.

- + Dịch vụ ứng phó sự cố tràn dầu: Giữ vững các khách hàng truyền thống và mở rộng dịch vụ đối với các khách hàng mới.

- Cơ cấu lại đội tàu lai và triển khai thanh lý tàu HC28 khi thị phần tại Cảng Hoàng Diệu không còn do phải di dời.

- Tập trung đẩy nhanh tiến độ đóng mới tàu lai Azimuth để sớm có tàu đưa vào khai thác tại bến 3, bến 4 Cảng Lạch Huyện thuộc Cảng Hải Phòng.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ, đảm bảo an toàn tuyệt đối khi phục vụ hỗ trợ tàu ra, vào Cảng Hải Phòng và các Cảng khác.

- Công ty có giải pháp để tiết kiệm chi phí trong tất cả lĩnh vực để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Quan tâm, chú trọng công tác quảng bá, tiếp thị các dịch vụ của Công ty đến khách hàng để phát triển thị trường, bên cạnh đó thực hiện tốt công tác chăm sóc khách hàng, lấy khách hàng làm trung tâm trên cơ sở có chính sách phù hợp, đảm bảo lợi ích hài hòa.

- Tiếp tục đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo và quản trị Công ty đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, lực lượng lao động; thực hiện đào tạo xây dựng lớp sỹ quan mới đủ năng lực chuyên môn để đáp ứng yêu cầu khi đưa tàu lai Azimuth vào khai thác.

- Giữ gìn đoàn kết nội bộ, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa người lao động và Công ty, chăm lo đời sống cho người lao động, khuyến khích người lao động làm việc có năng suất, chất lượng và hiệu quả để Công ty luôn ổn định và phát triển.

Phần C
BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU SXKD NHIỆM KỲ 2020-2025,
NHIỆM VỤ VÀ CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHIỆM KỲ 2025-2030

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025.

Nhiệm kỳ 2020-2025 trong bối cảnh tình hình chính trị-kinh tế thế giới bị ảnh hưởng tiêu cực do tác động của dịch Covid 19 làm cho tăng trưởng kinh tế toàn cầu suy giảm, chuỗi cung ứng hàng hóa bị đứt gãy cùng với đó là sự bất ổn về chính trị đặc biệt là cuộc xung đột quân sự giữa Nga - Ukraine kéo dài dẫn đến suy thoái kinh tế toàn cầu, nhu cầu hàng hóa bị sụt giảm, sản lượng hàng hóa vận chuyển bằng đường biển bị ảnh hưởng đáng kể. Nền kinh tế trong nước cũng bị ảnh hưởng lớn, sản lượng hàng hóa xuất nhập khẩu thông qua Cảng không ổn định, giá nguyên nhiên vật liệu biến động khó lường, tình hình cạnh tranh diễn ra gay gắt ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh của Công ty.

Trong bối cảnh đó, Công ty luôn nhận được sự lãnh đạo, sự ủng hộ tạo điều kiện của Ban điều hành Cảng Hải Phòng cũng như các phòng ban, các đơn vị thành viên trong toàn Cảng và các khách hàng, các đối tác, các cơ quan quản lý Nhà nước ... Ban điều hành Công ty đã chỉ đạo thực hiện công tác đổi mới toàn diện để đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, trong đó tập trung vào công tác cán bộ, công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp và các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra theo từng tháng, quý và cả năm. Xác định những khó khăn, thuận lợi trong từng thời kỳ để đưa ra các giải pháp phù hợp, trong đó xuyên suốt là chỉ đạo thực hiện công tác đổi mới trên các lĩnh vực như tập trung nâng cao chất lượng phục vụ, tăng cường công tác bảo quản bảo dưỡng tàu, đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh; thực hành tiết kiệm trên tất cả các lĩnh vực ... Do đó, kết quả SXKD của Công ty luôn hoàn thành kế hoạch được giao của từng năm trong nhiệm kỳ.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu.

1.1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Doanh thu: Năm 2020 đạt 83,3 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng bình quân các năm tiếp theo đạt 5,1%/năm.

Lợi nhuận: Năm 2020 đạt 8,98 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng bình quân các năm tiếp theo đạt 8,9%/năm.

Cổ tức: Năm 2020 và năm 2021, Công ty trả cổ tức 10%/năm. Từ năm 2021 đến năm 2023, Công ty trả cổ tức 6%/năm do tập trung nguồn lực tài chính để phục vụ công tác đầu tư.

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu qua các năm, cụ thể:

S t	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Doanh thu	Tỷ đồng	83,299	95,329	102,680	97,268	100,677
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	8,983	10,192	16,730	11,115	10,187

3	Cổ tức	%	10%	10%	6%	6%	6%
4	Lao động bình quân	Người	120	115	109	103	97
5	Tiền lương bình quân	Triệu đồng/người/tháng	12,277	15,107	16,211	18,248	19,140
6	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/người/tháng	13,584	16,581	17,666	19,441	20,404

1.2. Công tác đầu tư phát triển.

Về công tác đầu tư chiều sâu: Trong nhiệm kỳ vừa qua, công tác đầu tư chiều sâu đối với phương tiện luôn được Công ty quan tâm thực hiện nhằm đảm bảo năng lực khai thác. Mặc dù đội tàu lai của Công ty có tuổi đời tương đối lớn, tuy nhiên nhờ làm tốt công tác bảo quản bảo dưỡng và kịp thời sửa chữa, thay thế, đầu tư thiết bị nên các phương tiện của công ty vẫn đảm bảo chất lượng khai thác. Trong năm 2024, công ty đã thực hiện đại tu thành công tàu Dã Tượng góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ của đội tàu lai; luôn được hoa tiêu, các đại lý, hãng tàu sử dụng và đánh giá là một trong những đơn vị đi đầu về chất lượng dịch vụ hỗ trợ và lai kéo biển tại khu vực phía Bắc.

Về công tác đầu tư mở rộng: Nhằm thực hiện hóa mục tiêu cùng Cảng Hải Phòng vươn ra biển lớn cụ thể là đầu tư tàu lai Azimuth phục vụ tại Bến 3, bến 4 thuộc Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng tại Lạch Huyện, được sự lãnh đạo chỉ đạo và giúp đỡ của các cấp lãnh đạo, Công ty đã triển khai thực hiện công tác đầu tư đóng mới tàu lai Azimuth công suất 5000 HP với tổng mức đầu tư 135,370 tỷ đồng, đây là dự án đầu tiên của công ty có tổng mức đầu tư gấp nhiều lần vốn điều lệ nên Công ty luôn tập trung mọi nguồn lực để quyết tâm thực hiện thành công. Dự kiến dự án sẽ hoàn thành và đưa vào khai thác trong quý IV năm 2025.

1.3. Công tác chăm lo, bảo đảm đời sống công nhân lao động.

Các chế độ chính sách được thực hiện đầy đủ, đúng chế độ, kịp thời, thông qua Thỏa ước lao động tập thể, Nội qui lao động và các qui chế, quy định của Công ty. Điều kiện làm việc ngày càng được cải thiện. Duy trì các hoạt động văn hoá thể thao, tham quan du lịch. Thực hiện tốt việc khám sức khỏe định kỳ, trang cấp bảo hộ lao động đầy đủ cho CBCNLD, thu nhập tiền lương của người lao động có sự tăng trưởng liên tục qua các năm.

1.4. Đánh giá các giải pháp thực hiện các nhiệm vụ SXKD.

- Về thị trường, hợp tác để phát triển SXKD.

Triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD trong bối cảnh công ty gặp nhiều khó khăn; xuyên suốt những năm khó khăn khắc nghiệt do dịch bệnh Covid-19 và giá nhiên liệu diễn biến khó lường; Ban điều hành Công ty đã phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị, điều hành hiệu quả, linh hoạt, đặc biệt là công tác mở rộng thị trường để có các dịch vụ, tạo việc làm và thu nhập cho người lao động (như dịch vụ trông coi phao neo, khai thác khu neo Lan Hạ, các dịch vụ lai kéo tàu, ứng phó sự cố tràn dầu ...); tận dụng tốt cơ hội thị trường, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, thông suốt, đạt hiệu quả cao.

- Về công tác đầu tư.

Ban điều hành Công ty xác định công tác đầu tư tàu lai Azimuth là nhiệm vụ then chốt của Công ty trong nhiệm kỳ để đáp ứng yêu cầu của khách hàng tại khu vực Lạch Huyện. Do đó, Ban điều hành Công ty đã chỉ đạo thực hiện việc nghiên cứu phương án đầu tư phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình tài chính của Công ty. Đến nay dự án đóng mới tàu lai Azimuth của Công ty đã được phê duyệt và đang triển khai thực hiện, dự kiến đưa vào khai thác vào quý IV năm 2025. Đây là bước quan trọng để chuẩn bị cho việc khai thác tại các cảng nước sâu cũng như tăng cường năng lực đội tàu Công ty, đáp ứng được yêu cầu của tình hình mới.

- Về công tác quản trị, điều hành.

Luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ Đảng uỷ, Hội đồng quản trị Công ty để lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao và hoàn thành kế hoạch đề ra, phát triển SXKD, mở rộng thị trường, tìm kiếm việc làm và nâng cao đời sống cho người lao động.

Chú trọng công tác phát triển thị trường kết hợp điều hành hoạt động SXKD của Công ty đảm bảo hiệu quả, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật.

Thực hiện đầy đủ quyền hạn gắn với nghĩa vụ và trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo và quản trị; tổ chức thực hiện, điều hành mọi hoạt động của Công ty đảm bảo hiệu quả, chất lượng; giải quyết các đề xuất, kiến nghị chính đáng, hợp lý của người lao động.

Đôn đốc, kiểm tra và giám sát hoạt động SXKD của Công ty đề ra các giải pháp kịp thời, hiệu quả trong từng giai đoạn phù hợp với tình hình thực tế.

Công ty luôn quan tâm, chú trọng đến công tác quản trị, điều hành và từng bước đã có thay đổi. Tuy nhiên, Công ty mới chỉ đáp ứng được về cơ bản trong mọi hoạt động SXKD và còn phải cải tiến, liên tục đổi mới để phù hợp với quy định và yêu cầu trong tình hình mới.

- Về công tác tổ chức, tiền lương.

Công tác tổ chức, tiền lương được Ban điều hành Công ty chú trọng chỉ đạo, góp phần sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực hiện có cũng như linh hoạt trong việc sử dụng lao động thuê ngoài. Công ty đã có chính sách sử dụng lại các lao động có trình độ chuyên môn, có kinh nghiệm và phù hợp với nhu cầu sử dụng của Công ty. Công tác tiền lương được thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật, các nội quy, quy chế của Công ty và phù hợp với thực tế SXKD.

- Về công tác tài chính.

Ban điều hành Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý tài chính, có các giải pháp kịp thời để đảm bảo an toàn về tài sản và nguồn vốn cho hoạt động SXKD. Đảm bảo nguyên tắc thu chi, lập báo cáo tài chính chính xác; đôn đốc thu hồi công nợ kịp thời. Phân tích số liệu làm cơ sở để Ban điều hành Công ty đưa ra những quyết định phù hợp, hiệu quả. Triển khai việc chuẩn bị nguồn vốn phục vụ cho dự án đóng mới tàu lai Azimuth của Công ty.

- Về công tác kỹ thuật vật tư

Ban điều hành Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, điều hành trong lĩnh vực kỹ thuật vật tư, đưa ra các giải pháp kịp thời.

Chủ trương cơ cấu lại đội tàu, thanh lý những phương tiện kém chất lượng, hoạt động không hiệu quả như (P11, HC 37, HC 68, HC 28).

Công tác quản lý kỹ thuật, vật tư, thực hành tiết kiệm, công tác sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện được quán triệt đến từng phương tiện, đem lại hiệu quả cao, đảm bảo chất lượng, thời gian.

Các bộ phận tham mưu, giúp việc được thành lập kịp thời đã góp phần giải quyết các công việc trong lĩnh vực kỹ thuật vật tư cũng đem lại hiệu quả cao, tiết kiệm chi phí, tăng tính cạnh tranh đem lại nhiều việc làm cho công ty.

2. Đánh giá chung.

2.1. Ưu điểm.

Nhiệm kỳ qua tuy gặp nhiều khó khăn, song Ban điều hành Công ty đã làm tốt công tác dự báo tình hình thị trường, luôn đoàn kết thống nhất, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được cấp trên giao. Chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập của người lao động đều tăng trưởng qua các năm và vượt kế hoạch đề ra. Năm 2023, dự án đóng mới tàu lai Azimuth của Công ty được Đại hội đồng cổ đông thông qua với tổng mức đầu tư 135,370 tỷ đồng. Các hoạt động SXKD của Công ty đều có hiệu quả, tạo thương hiệu và uy tín với khách hàng. Công ty luôn thực hiện đầy đủ nghĩa vụ ngân sách Nhà nước và các chế độ chính sách cho cán bộ công nhân lao động. An ninh chính trị, trật tự an toàn trên địa bàn và các phương tiện được giữ vững.

2.2. Tồn tại, hạn chế.

- Công tác đổi mới đã được Công ty tập trung chỉ đạo và triển khai thực hiện nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu, khối gián tiếp phục vụ vẫn còn chậm đổi mới, vẫn làm việc theo lối mòn, chưa theo kịp với tình hình mới.

- Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành sản xuất chưa đáp ứng được theo yêu cầu.

- Công tác đầu tư tàu lai Azimuth đã được triển khai thực hiện nhưng tiến độ còn chậm so với yêu cầu SXKD.

2.3. Nguyên nhân.

- Do tuổi đời của CBCNV trong Công ty tương đối cao, trình độ chuyên môn còn hạn chế, công tác đào tạo và đào tạo lại chưa được nâng cao.

- Tiến độ đầu tư tàu lai Azimuth chậm do đây là dự án đầu tiên nên Công ty chưa có kinh nghiệm, vừa làm vừa nghiên cứu. Việc lựa chọn hình thức đầu tư gặp nhiều khó khăn do chưa có quy định của pháp luật về việc mua bán, đóng mới tàu biển (chỉ vận dụng theo Luật Xây dựng). Trong quá trình thực hiện, dự án bị ảnh hưởng bởi sự thay đổi của Luật Đấu thầu nên kéo dài thời gian lựa chọn nhà thầu ...

II. Nhiệm vụ, kế hoạch SXKD nhiệm kỳ 2025-2030.

Nhiệm kỳ 2025-2030, dự báo tình hình thế giới, khu vực nói chung tiếp tục diễn biến phức tạp; xung đột Nga - Ucraina chưa có dấu hiệu dừng lại; tình hình kinh tế,

thương mại toàn cầu suy giảm do chính sách thuế quan của Mỹ với các nước trên Thế giới thay đổi; lạm phát, giá cả nguyên nhiên vật liệu tăng cao, ảnh hưởng lớn đến nền kinh tế trong nước nói riêng. Trước những tác động đó, hoạt động SXKD của Công ty sẽ gặp nhiều khó khăn do lượng tàu đến Cảng giảm, giá nhiên liệu biến động khó lường làm phát sinh chi phí, giá cước dịch vụ lai dắt hỗ trợ khó điều chỉnh tăng do thị trường cạnh tranh quyết liệt. Bên cạnh đó, thị phần lai dắt hỗ trợ tại Cảng Hoàng Diệu không còn do phải di dời toàn bộ theo chủ trương của Thành phố.

Trước những khó khăn đó, Công ty luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự tạo điều kiện, giúp đỡ của các cơ quan quản lý Nhà nước, các khách hàng truyền thống; sự quan tâm, giúp đỡ của Ban lãnh đạo Cảng Hải Phòng, các Chi nhánh, phòng ban của Cảng quan tâm ưu tiên dành toàn bộ thị trường lai dắt hỗ trợ tại cảng Hải Phòng cho Công ty; tạo điều kiện để Công ty mở rộng khai thác dịch vụ lai dắt hỗ trợ, ứng phó sự cố tràn dầu và vận chuyển hàng container bằng sà lan tại bến số 3, số 4 Cảng Lạch Huyện. Bên cạnh sự ủng hộ của các cấp lãnh đạo, các khách hàng; Công ty tập trung mọi nguồn lực để hoàn thành công tác đầu tư đóng mới tàu lai Azimuth cùng với công tác hợp tác khai thác tàu Azimuth với đơn vị có năng lực để nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ, đáp ứng được các yêu cầu của khách hàng và quy định của cơ quan quản lý Nhà nước.

Tranh thủ sự quan tâm tạo điều kiện của Ban điều hành Cảng Hải Phòng, Công ty quyết tâm phát huy kết quả đã đạt được, đầu tư phương tiện, đổi mới trang thiết bị phù hợp yêu cầu sản xuất. Thực hiện tốt các chỉ tiêu SXKD với các mục tiêu như sau:

1. Nhiệm vụ, kế hoạch SXKD nhiệm kỳ 2025-2030.

1.1. Nhiệm vụ và chiến lược phát triển.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả kinh doanh dịch vụ lai dắt hỗ trợ tàu; lấy khách hàng làm trung tâm để giữ vững và phát triển thị trường;
- Phát huy thế mạnh về lĩnh vực tàu lai để mở rộng dịch vụ lai kéo biển và phục vụ cho các dự án;
- Từng bước phát triển đội tàu lai dắt hỗ trợ theo hướng trẻ hóa với công nghệ tiên tiến, hiện đại.

1.2. Chỉ tiêu chủ yếu.

- Phần đầu giữ vững thị phần trong khu vực Hải Phòng:
 - + Thị phần lai dắt hỗ trợ tại khu vực cảng từ Vật Cánh đến Đình Vũ: Từ 35-38%;
 - + Thị phần lai dắt hỗ trợ tại khu vực Cảng Lạch Huyện: Từ 30-35%;
 - + Thị phần lai kéo tại khu vực Hải Phòng: Trên 80%.
- Tổng doanh thu: Năm 2025 là 102 tỷ đồng, phần đầu đạt 123 tỷ đồng vào năm cuối nhiệm kỳ 2030.
- Lợi nhuận trước thuế: Năm 2025 là 10 tỷ đồng, phần đầu đạt 12 tỷ đồng vào năm cuối nhiệm kỳ 2030.
- Cổ tức : Cổ tức hàng năm của nhiệm kỳ 2025-2030 sẽ được Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định dựa trên kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm tại các kỳ Đại hội cổ đông thường niên.

2010
CÔNG
CỔ PH
DẮT VÀ
HẢI I
RANG - T

- Công tác thị trường:

+ Trong bối cảnh Cảng Hoàng Diệu đã di dời, Công ty tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ, năng lực đội tàu lai để giữ vững thị phần của Công ty mẹ là Cảng Chùa Vẽ và Cảng Tân Vũ, tăng cường phối hợp với Cảng cổ phần Đình Vũ (thuộc Cảng Hải Phòng) để tăng thêm thị phần và giữ vững thị phần khu vực các Cảng ngoài mà Công ty đang khai thác. Ngoài ra Công ty tiếp tục và tăng cường hợp tác với các đơn vị lai dặt tại khu vực Đình Vũ - Lạch Huyện để đáp ứng được các yêu cầu về dịch vụ.

+ Công ty đang triển khai thực hiện dịch vụ lai dặt hỗ trợ tại cảng nước sâu bến số 3, bến số 4 Lạch Huyện thuộc Công ty TNHH Cảng Quốc Tế TIL Cảng Hải Phòng (HTIT) đây là thị trường quan trọng nhất để Công ty mở rộng thị phần và phát triển lâu dài, bền vững. Công ty rất mong nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cấp lãnh đạo Cảng Hải Phòng và sự hỗ trợ giúp đỡ của ban lãnh đạo Cảng Quốc tế TIL Cảng Hải Phòng.

- Công tác đầu tư:

+ Nhiệm kỳ 2025-2030, Công ty sẽ tiếp tục đầu tư 01 đến 02 tàu lai Azimuth có công suất trên 3.200 HP và trên 5.000 HP hoặc phương án liên doanh liên kết... để chiếm lĩnh thị phần hiện có của Công ty, nâng cao hiệu quả SXKD.

+ Về đầu tư sà lan: Hiện nay, Nhà nước đã có chủ trương xây dựng cầu Tân Vũ 2 và tuyến đường sắt kết nối Cảng nước sâu Lạch Huyện với liên vận Hải Phòng - Lào Cai - Trung Quốc nên thị trường vận chuyển container bằng sà lan chỉ mang tính giai đoạn và không bền vững. Do đó, Công ty chưa có chủ trương đầu tư sà lan mà sẽ hợp tác liên doanh liên kết với các đơn vị có năng lực về vận tải sà lan để đáp ứng yêu cầu khai thác của thị trường, phù hợp với giai đoạn và đảm bảo hiệu quả.

- Công tác tái cơ cấu đội tàu:

Do sự dịch chuyển của thị trường khai thác Cảng và nhu cầu của khách hàng, Công ty sẽ tiếp tục tái cơ cấu đội tàu để phù hợp với tình hình thực tế theo hướng thanh lý các phương tiện không đảm bảo chất lượng và khai thác không hiệu quả.

- Công tác nguồn nhân lực:

Công ty có kế hoạch phát triển nguồn nhân lực theo hướng trẻ hóa cán bộ đảm bảo đủ trình độ chuyên môn, đáp ứng được yêu cầu phát triển của Công ty, đặc biệt là nhân sự trong lĩnh vực kinh doanh. Công ty sẽ quan tâm đào tạo để sớm có đội ngũ nhân viên đủ trình độ chuyên môn nghiệp vụ, thành thạo ngoại ngữ và công nghệ thông tin ... đủ khả năng chủ động làm việc với khách hàng trong và ngoài nước phục vụ tốt công tác thị trường.

2. Các giải pháp chủ yếu.

- Công ty chú trọng công tác đầu tư để nâng cao năng lực khai thác của phương tiện nói riêng cũng như của Công ty nói chung, từ đó nâng cao chất lượng dịch vụ, từng bước mở rộng thị trường về lai dặt hỗ trợ, logistics, ứng phó sự cố tràn dầu và các dịch vụ khác.

- Thường xuyên, liên tục thực hiện công tác đổi mới trên tất cả các lĩnh vực từ công tác cán bộ, công tác quản lý, công tác điều hành SXKD... để theo kịp sự phát triển của thị trường.

- Tinh gọn bộ máy quản lý theo hướng hiệu quả, không ngừng nâng cao trình độ của người lao động để đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Tăng cường công tác thị trường, mở rộng dịch vụ, chăm sóc khách hàng, nâng cao chất lượng dịch vụ, giữ vững đà tăng trưởng SXKD.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, điều hành sản xuất đảm bảo sự phát triển bền vững và lâu dài của Công ty.

- Chú trọng công tác quản trị, áp dụng công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành sản xuất, hướng tới hiệu quả, tiết kiệm; đảm bảo cung cấp tới các khách hàng dịch vụ tốt nhất và chuyên nghiệp.

Kính thưa các Quý vị cổ đông, các vị khách quý!

Nhiệm kỳ vừa qua, đánh dấu sự phát triển của Công ty cổ phần Lai dất và Vận tải Cảng Hải Phòng. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng tập thể lãnh đạo, cán bộ công nhân lao động trong Công ty đã phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao tinh thần đoàn kết để hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội cổ đông đã đề ra.

Nhiệm kỳ 2025-2030, tình hình chính trị, xung đột Thế giới diễn biến khó lường, do chính sách thuế quan của Mỹ với các nước trên Thế giới thay đổi, tình hình nền kinh tế có nhiều biến động nên hoạt động SXKD của Công ty dự báo sẽ có nhiều khó khăn. Việc tiếp tục nâng cao công tác quản trị, cơ cấu lại đội tàu và đầu tư phương tiện đóng vai trò quyết định trong việc phát triển bền vững của Công ty. Đứng trước những khó khăn và thuận lợi đan xen được dự báo trong nhiệm kỳ 2025-2030, Công ty vẫn đặt nhiều kỳ vọng và quyết tâm phấn đấu hoàn thành kế hoạch đã đề ra. Để đạt được mục tiêu này, Công ty tiếp tục tranh thủ sự hỗ trợ tạo điều kiện của Công ty mẹ - Cảng Hải Phòng, đồng thời triển khai các giải pháp đồng bộ, quyết liệt trong quản lý, SXKD và đầu tư phát triển để đạt được những phát triển mới, khẳng định được vị trí, vai trò, uy tín của Công ty trên thị trường, đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông, đời sống của người lao động và đóng góp vào sự phát triển chung của Cảng Hải Phòng.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT, BKS Cty;
- Lưu: TK Cty.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dũng